

Titre révisé : Directrice régionale ou directeur régional – Est du Canada

Type de poste :	Temps plein, permanent
Fourchette salariale :	De 75 000 \$ à 85 000 \$ par année (en fonction de l'expérience)
Lieu de travail :	Québec (travail à distance, la proximité d'un aéroport est considérée comme un atout)
Langue :	Bilinguisme (français et anglais)
Années d'expérience :	10 ans+
Relevant de :	Présidente
Déplacements :	40-50 % (approx.)
Date limite pour poser sa candidature :	30 juillet 2025

À propos du Forest Stewardship Council (FSC) Canada

Le Forest Stewardship Council® (FSC®) est un organisme mondial sans but lucratif voué à la promotion d'une gestion saine des forêts du monde de manière environnementale, sociale et économique. Le FSC a été fondé en 1993 pour aider les consommateurs et les entreprises à identifier des produits issus de forêts bien gérées. L'organisme établit des normes pour la certification des forêts, offrant ainsi une vérification crédible aux personnes qui achètent du bois et des produits du bois. Pour en savoir plus, visitez www.ca.fsc.org

À propos du poste

La directrice régionale ou le directeur régional – Est du Canada est chargé(e) de diriger et de gérer les initiatives et les activités du FSC Canada dans la région de l'Est du Canada (Québec, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Île-du-Prince-Édouard, Terre-Neuve-et-Labrador). La ou le titulaire est appelé(e) à s'engager auprès des principales parties prenantes, à promouvoir la certification FSC (aménagement forestier et chaîne de traçabilité), à développer la chaîne d'approvisionnement et à soutenir la mise en œuvre des normes du FSC. La directrice régionale ou le directeur régional – Est du Canada doit être capable de travailler de manière indépendante et avec l'équipe nationale du FSC Canada. La ou le titulaire de ce poste doit être basé(e) principalement dans l'une de ces provinces, idéalement à proximité d'un grand aéroport, car elle ou il sera appelé(e) à effectuer des déplacements.

Responsabilités

Accroissement et maintien de la certification de l'aménagement forestier

- Développer et entretenir des relations stratégiques avec des détenteurs de certificats FSC, des entreprises forestières, des peuples autochtones, des gouvernements et des partenaires;
- Identifier et soutenir des possibilités d'accroître la certification de l'aménagement forestier (par exemple, grandes sociétés de gestion forestière, tenures autochtones, petits exploitants, forêts communautaires et terres municipales);
- Aider à résoudre des problèmes de mise en œuvre et signaler à l'équipe des risques systémiques ou des innovations;
- Répondre, de manière opportune et professionnelle, à toutes les demandes de renseignements et aux demandes relatives aux normes reçues par le FSC Canada concernant la mise en œuvre et la mise en application de la certification FSC au Canada;

- Rendre compte de questions liées à la norme d'aménagement forestier du FSC et à la certification des forêts qui peuvent avoir une incidence sur les activités du FSC dans la région;
- Assurer la coordination et la liaison avec des organismes de certification, au besoin.

Accroissement et maintien de la certification de la chaîne de traçabilité

- Travailler avec l'équipe de marketing sur la mise en œuvre de la stratégie d'accroissement de la certification de la chaîne de traçabilité (CT) dans la région;
- Agir en tant que point de contact régional pour les détenteurs de certificats de CT et fournir du soutien quotidien et de l'information locale;
- Identifier et soutenir des possibilités d'accroître la certification de la CT à l'échelle régionale, en particulier pour des transformateurs de produits à valeur ajoutée, des petits exploitants, des entreprises autochtones et des fabricants locaux;
- Faire la promotion de la certification de la CT dans le cadre d'événements régionaux et de visites de terrain ainsi que dans des réseaux existants;
- Faire remonter l'information locale à l'équipe de marketing, ce qui comprend les expériences réussies, les obstacles et les tendances sectorielles;
- Faciliter la mise en relation de détenteurs de certificats de CT avec des détenteurs de certificats d'aménagement forestier dans leur région.

Mise en œuvre régionale des programmes du FSC

- Soutenir le déploiement de nouvelles normes, de nouveaux outils et de nouveaux systèmes (par exemple, normes d'aménagement forestier, évaluations de risque, solutions conformes au RDUE);
- Fournir de l'information et de la rétroaction régionales sur les défis et les occasions liés à l'adoption du FSC;
- Coordonner des actions de sensibilisation et de formation propres à la région.

Événements et représentation

- Représenter le FSC Canada lors de congrès régionaux, de visites de terrain et d'engagements publics;
- Planifier et soutenir des activités et des visites organisées par le FSC dans l'Est du Canada.

Profil recherché

- Au moins 5 ans d'expérience dans le secteur des produits forestiers
- La maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, est obligatoire
- Très bonne compréhension de la certification de l'aménagement forestier et de la chaîne de traçabilité
- Expérience concluante dans l'élaboration, la direction et la gestion de projets multiples ainsi que la mise en œuvre d'objectifs de programmes stratégiques, incluant la capacité à organiser des réunions stratégiques réunissant des partenaires clés

- Expérience avérée de travail avec diverses parties prenantes, dont des gouvernements et communautés autochtones
- Capacité à établir des collaborations et à animer des discussions complexes
- Excellentes compétences en matière de communication, d'établissement de relations et d'animation
- Aise à travailler de manière indépendante et capacité à gérer le temps et les priorités
- Volonté de se déplacer fréquemment dans l'Est du Canada (Québec, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Île-du-Prince-Édouard, Terre-Neuve-et-Labrador)
- Compréhension large de la gestion des forêts de l'Est du Canada, des chaînes d'approvisionnement et des facteurs du marché

Engagement à l'égard de la diversité et de l'inclusion

Le FSC Canada est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et qui s'engage à favoriser la diversité et l'inclusion. Nous croyons en l'égalité et la diversité sans égard aux questions de race, de genre, d'orientation sexuelle, de religion, d'ethnie, d'origine nationale et de handicap. Le FSC Canada encourage et accueille favorablement les candidatures de membres de communautés racialisées, de personnes d'origine autochtone, de personnes en situation de handicap, de personnes de diverses orientations sexuelles et identités de genre et de personnes possédant les compétences/connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés. Vous ne répondez pas à toutes les exigences? Des études montrent que les femmes et les personnes de couleur sont moins enclines à postuler à un emploi si elles ne répondent pas à toutes les exigences décrites. Si vous avez un intérêt pour ce poste, mais que votre expérience ne correspond pas parfaitement à la totalité de la description d'emploi, nous vous encourageons néanmoins à postuler. Vous pourriez être la personne idéale pour ce poste ou d'autres postes à pourvoir au sein du FSC!

Nous remercions sincèrement toutes les personnes ayant manifesté leur intérêt et posé leur candidature, mais sachez que nous communiquerons seulement avec les candidates et candidats présélectionnés.

Vous avez jusqu'à 11 h 59 (HE) le 5 août 2025 pour poser votre candidature. Veuillez envoyer vos documents de candidature à jobs@ca.fsc.org.